



# اساسنامه

اتحاديه ملي كارگران  
(كاركنان) افغانستان

(امكا)

۲۳ دلو سال ۱۳۹۰

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## اساسنامه

### اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) افغانستان «امکا»

مقدمه :

اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) افغانستان در سال ۱۳۴۳ به عنوان یک جنبش کارگری، شکل اجتماعی و مدافع منافع حقوقی قانونی کارکنان افغانستان که در مؤسسات دولتی و غیر دولتی مصروف کار بودند یا به عرصه وجود گذاشت و از آن تاریخ الی اکنون بمثابة بزرگترین سازمان اجتماعی و مرکز بسیج و تشکل کارگران (کارکنان) افغانستان با داشتن روابط با سازمان بین المللی کار (I.L.O) و بحیث یک سازمان راجستر شده در وزارت عدلیه دولت جمهوری اسلامی افغانستان به فعالیت خویش ادامه میدهد،

## فصل اول

### معرفی اتحادیه

ماده اول: این نهاد بنام اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) افغانستان مسمی میگردد «امکا».

اتحادیه ملی کارگران افغانستان اتحاد داوطلبانه کارگران سکتور دولتی، مؤسسات غیر دولتی، سکتور خصوصی، مختلط، کوپراتیوی، زراعتی و صنعتی افغانستان است، و با در نظر داشت ارزشهای مندرج ماده (۳۵)

قانون اساسی ، ماده (۷) قانون سازمانهای اجتماعی و ماده (۱۴۷) قانون کار دولت جمهوری اسلامی افغانستان فعالیت مینماید ،

ماده دوم : اتحادیه ملی کارگران افغانستان در کار و فعالیت خویش مکلف به رعایت ارزشهای قوانین نافذه کشور بوده از تمام اشکال قانونی و مسالمت آمیز مبارزه غرض نیل به اهداف خویش و دفاع از حقوق و منافع کارگران (کارکنان) افغانستان استفاده مینماید ،

ماده سوم : اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) افغانستان خود را به رعایت اعلامیه جهانی حقوق بشر کنوانسیون رفع کلیه تبعیضات کنوانسیونها و میثاقهای سازمان بین المللی کار (I.L.O) مکلف دانسته و در راه تحقق مطالبات آن مبارزه مینماید ،

ماده چهارم : اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) افغانستان مطابق ارزشهای مندرج قانون اساسی کشور ، همه کارگران (کارکنان) واجد شرایط بدون در نظر داشت تعلقات قومی ، قبیله ای ، نژادی ، سمتی ، لسانی ، جنسی ، مذهبی میتواند عضویت اتحادیه را حاصل نمایند ،

ماده پنجم : اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) افغانستان یک سازمان اجتماعی مستقل ، غیر وابسته ، غیر سیاسی است .

ماده ششم : دفتر مرکزی در شهر کابل قرار دارد و دفاتر ساحوی آن بر اساس ضرورت تشکیلاتی در تمام ولایات ، ولسوالیها و محلات کار کشور ایجاد میگردد ،

ماده هفتم: اصول و موازین ساختار تشکیلاتی و فعالیت «امکا» را موارد  
آنی تشکیل میدهد.

- (۱) واحد بودن تشکیلات ،
- (۲) پذیرش عضویت بشکل انفرادی و داوطلبانه ،
- (۳) انتخابی بودن همه مقامات «امکا» از بالا تا پایین ،
- (۴) رهبری جمعی و مسئولیت فردی میباشد ،
- (۵) تحقق تصامیم و فیصله ها به اراده اکثریت .
- (۶) تابعیت مقامات ماتحت از تصامیم و فیصله های مقامات  
مافوق ،
- (۷) علنیت در اتخاذ تصامیم و فعالیت ، شفافیت و حسابدگی  
در امور مالی .

## فصل دوم

### اهداف

اهداف:

- ماده هشتم: مساعی بخاطر رعایت قوانین و مقررات مزد و معاش و  
تعمیم سیستم واحد پرداخت عادلانه و منصفانه آن .
۱. عقد قرارداد های جمعی ، تفاهم نامه های کار بین اداره و  
«امکا» در رابطه به تفکیک مکلفیت های متقابل حقوقی ،  
اجتماعی و مدیریت متکی به کنوانسیون های شماره «۸۷» و  
«۹۸» سازمان بین المللی کار (I.L.O).

۲. سهمگیری فعال با وزارت های سکتوری و مؤسسات مستقل در تامین قواعد حفاظت کار ، تخنیک ایمنی ، تخنیک بیخطر کار ، حفظ الصحه محیط کار ایجاد سهولت ها در حقوق بازنشسته گی و تدوین لوایح و معیار های مرتبط به کار ،
۳. دفاع از حقوق قانونی زنان کارگر در تطابق با پلان کاری ملی برای زنان افغانستان (NAPWA).
۴. تلاش در جهت هماهنگ سازی فعالیت های اتحادیه های مماثل با اتحادیه کارگران (کارکنان) افغانستان بخاطر نیل به اهداف مشترک.
۵. اشتراک فعال در شورای عالی کار غرض رشد سطح اقتصاد کشور با تقویه روحیه تعاون ، مشارکت و مسئولیت ترکیبی در سه جز شرکای اجتماعی (دولت ، کارفرما و اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) افغانستان ) با استفاده از مواد کنوانسیون «۱۴۴» سازمان بین المللی کار و (بکاربرد شاخص های کار شایسته).
۶. گسترش و تامین روابط کاری با سازمانهای مماثل خارجی ، منطقوی و بین المللی از طریق مجاری دیپلماتیک کشور ،
۷. تامین روابط حسنه با اعضای جامعه مدنی و سایر سازمانهای اجتماعی و صنفی .
۸. مجادله علیه هر نوع تبعیض و فساد اداری در استخدام کارگران و کارمندان ، ایجاد بیمه کار و باز نشستگی متقاعدین و مبارزه بخاطر تأمینات اجتماعی ، کارکنان کشور .

۹. اشتراک فعال در تدوین قوانین مرتبط بکار ، حقوق مدنی و اجتماعی ،
۱۰. بذل مساعی و اشتراک فعال در منازعات و اختلافات ناشی از کار در کمیسیون های حل اختلافات ،
۱۱. اشتراک فعال در جلسات شورای عالی کار ،
۱۲. تعمیم و ترویج کار مؤثر و انکشاف شاخص ها و معیار ها برای کارشایسته ،
۱۳. دفاع و حمایت از حقوق ، مطالبات و خواسته های قانونی و مشروع کارگران ، پرسونل خدماتی و کارمندان در روشنائی قانون اساسی ، قانون کار و سایر قوانین نافذه کشور در عرصه های اقتصادی ، اجتماعی ، حقوقی و موضوعات مرتبط بکار در سکتورهای دولتی ، مختلط و خصوصی .
۱۴. همکاری و مشارکت با ارگانهای ذیربط بخاطر سواد آموزی و مبارزه علیه مواد مخدر و سایر پدیده های منفی و غیر اخلاقی ،
۱۵. حمایت از اعتصابات و مظاهرات قانونی و مسالمت آمیز کارمندان و کارگران .
۱۶. بذل مساعی در رابطه به تامین شرایط و فضای مساعد برای تطبیق اهداف چندرمندرج پلانهای انکشافی ،
۱۷. سهم گیری در ستراتیژی ملی افغانستان (ANDS) و (NAPWA).
۱۸. بلند بردن سطح دانش مسلکی کارمندان (کارکنان) اتحادیه کارگران افغانستان از طریق براه انداختن کورس ها و

- ورکشاپهای آموزشی و تامین میکانیزم مشارکتی آموزش در داخل و خارج کشور ،
۱۹. ایجاد میکانیزم مشارکتی بازرسی از پروسه کار و معیارهای وضع شده برای تولید و پرداخت مزد، معاش و تامین محیط زیست سالم ،
۲۰. انکشاف مؤثریت نقش اتحادیه ملی کارگران (کارکنان) در عرصه بلند بردن کیفیت کار و تولید، تامین محیط و شرایط مناسب برای کار و مبارزه برای محو انواع فساد اداری و تامین عدالت اجتماعی ،
۲۱. ایجاد سیستم کاری شفاف و معیاری بین کارگر و کارفرما .
۲۲. انکشاف «امکا» منحیت یک مرجع با ظرفیت تخصصی لازم، معیاری، با قوت قانونی، بهبود بخشیدن زمینه های کار و ارتقای سطح زندگی کارگران و کارمندان به مثابه یک آدرس مطمئن مدافع حقوق کارمندان و کارگران افغانستان .
۲۳. مبارزه بخاطر تحقق سیستم اقتصادی طبق قوانین نافذه کشور،

### فصل سوم

#### عضویت در «امکا»

ماده نهم : عضویت در «امکا» داوطلبانه بوده و ترک آن نیز به جز مواردیکه در فقره ( ) ماده ( ) این اساسنامه پیش بینی شده است به اراده عضو «امکا» تعلق دارد.

شرایط عضویت «امکا»:

ماده دهم: هر تبعه افغانستان اعم از کارکنان ادارات، سکتورهای دولتی (اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی)، مؤسسات غیر دولتی، سکتور مختلط و خصوصی، کوپراتیوی و گارگران عرصه زراعت و صنعت که اساسنامه «امکا» را بپذیرد، در راه تحقق اهداف آن مبارزه نماید و یا پرداخت حق الشمول و حق العضویت میتواند عضویت «امکا» را حاصل نماید،

مراجع پذیرش به عضویت «امکا» در جلسه نمایندگان اتحادیوی آن:

ماده یازدهم: پذیرش به عضویت «امکا» از طریق جلسه نمایندگان اتحادیوی «امکا» محل کار صورت میگیرد، داوطلب عضویت «امکا» تقاضای خود را بطور کتبی به «امکا» میسپارد. ریاست های ولایتی و ریاست شهر کابل «امکا» بعد از تصمیم هیأت اجرائیه اتحادیه مربوطه صلاحیت پذیرش بعضویت «امکا» را دارند،

هیأت اجرائیه «امکا» در صورت افزایش کمی اعضای «امکا» در سطوح ولایات و ولسوالی ها صلاحیت پذیرش بعضویت «امکا» را به بورد اجرائیه شهری، ولسوالی و نواحی شهر دارای تقسیمات ناحیوی اتحادیوی نیز تفویض نماید،

پذیرش جمعی بعضویت «امکا» صرفاً از صلاحیت جلسه هیأت رئیسه «امکا» میباشد،



## فصل چهارم حقوق ووظایف اعضای «امکا»

ماده دوازدهم:

الف: حقوق اعضای «امکا»:

۰۱. برخورداری از حقوق یکسان از طریق شرکت در انتخابات برای مقامات «امکا».
۰۲. شرکت در اتخاذ تصمیم و بحث آزاد و مؤثر روی مسایل شامل اجندای جلسات که عضویت آنرا دارد الی زمانیکه تصمیم اتخاذ نگردیده باشد ،
۰۳. ارائه نظریات ، انتقادات و پیشنهادات غرض بهبود و مؤثریت کار «امکا» از طریق سازمان که عضویت آنرا دارد و داشتن حق نشر آن در ارگان نشراتی «امکا» اصولاً نظریات ، انتقادات و پیشنهادات ارائه شده باید «امکا» را در بهبود کار و فعالیت آن کمک نماید ،
۰۴. داشتن حق سوالات در رابطه به کار و فعالیت «امکا» و سازمان که عضویت آنرا دارد و دریافت پاسخهای قانع کننده به سوالات ارائه شده ،
۰۵. حق استفاده از حمایت «امکا» غرض دسترسی به حقوق تلف شده قانونی وی از جانب کارفرما و یا دولت ،

۶. هر عضو اتحادیه حق و صلاحیت دفاع از حقوق خویش را بطور انفرادی و جمعی داشته در صورت لزوم به مراجع مافوق اتحادیه غرض غور و بررسی مزید مراجعه نماید.
۷. حق انتخاب شدن و انتخاب کردن را با ارائه حق یک رای دارد،

ب: وظایف اعضای «امکا»:

۱. مبارزه در راه تحقق اهداف «امکا»، تبلیغ آن میان کارگران و مردم، مساعی بخاطر رشد کمی و کیفی اعضای «امکا» و ترجیح دادن منافع اجتماعی و ملی «امکا» بر منافع شخصی،
۲. شرکت فعالانه در جلسات مربوط و مجموع اقداماتی که مراجع با صلاحیت «امکا» به هدف دفاع از منافع و حقوق قانونی کارگران افغانستان و نیل به اهداف «امکا» تصمیم اتخاذ مینمایند،
۳. رعایت اهداف «امکا» و اصول سازمانی آن،
۴. توجه دایمی به ارتقای سطح فهم اتحادیوی، مهارت کاری از طریق شرکت در کورسهای قصیرالمدت، طویل‌المدت و تعلیمات حرفه‌ای و مطالعه جهت دست‌یابی به فهم خوب مسایل اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی کشور،
۵. همکاری به سوادآموزی کارگران که سواد ندارد.
۶. رعایت ارزشهای چون لیاقت، ظرفیت، کاردانی، مهارت‌های مسلکی، توانمندی فکری، صداقت و فداکاری،

- تحصیل و تخصص اعضای «امکا» در هنگام برگزاری انتخابات برای مقامات «امکا».
۷. رعایت جدی انضباط و دسپلین سازمانی «امکا» و دسپلین کاری در محل کار ،
۸. پرداخت بموقع و مسلسل حق العضویت ماهوار بمنظور تقویت مالی «امکا».
۹. سهمگیری فعالانه در رشد فعالیت های اقتصادی ، اجتماعی و فرهنگی کشور ،
۱۰. طرزالعمل جداگانه در رابطه به پرداخت حق العضویت کارگران موسومی و کارگران غیر رسمی توسط کمیته اجراییه تنظیم میگردد ،

### فصل پنجم

### ساختار تشکیلاتی «امکا»

«امکا» دارای ساختار تشکیلاتی ذیل است:

ماده سیزدهم:

۱. مجمع عمومی (کنگره) (در اخیر هر چهار سال).
۲. هیأت رئیسه (در اخیر هر شش ماه).
۳. هیأت اجراییه (در اخیر هر دو ماه).
۴. رئیس عمومی ،
۵. بورد مشورتی ،

۶. سازمانهای اتحادیوی ( ریاست های ولایتی ، ولسوالی ، شهری ونواحی ) وسازمانهای اتحادیوی محل کار ،

مجمع عمومی «امکا» :

ماده چهاردهم : مجمع عمومی عالیترین مقام تصمیم گیرنده ، رهبری کننده و سمت دهنده کار و فعالیت «امکا» بوده و عبارت از اجلاس مشترک نمایندگان منتخب کنفرانس های ولایتی ، ولسوالی وسازمانهای اتحادیوی محل کار شهر کابل «امکا» میباشدکه در هر چهار سال یکبار دایر میگردد و دارای صلاحیت های ذیل است :

۱. استماع گزارش کار و فعالیت هیأت رئیسه در فاصله میان

دو اجلاس مجمع عمومی «امکا».

۲. استماع گزارش مالی «امکا».

۳. تصویب ، تغییر ، تعدیل و تکمیل اساسنامه ، سمبول و نام

«امکا».

۴. تعیین خطوط ستراتیژی کار و فعالیت «امکا».

۵. انحلال «امکا» بر اساس تصمیم دوثلث اعضای حاضر مجمع

عمومی .

۶. جلسات مجمع عمومی با حضور دوثلث اعضای آن رسمیت

یافته ، تصامیم آن به استثنای ارزشهای مندرج فقره هفتم

این ماده به اکثریت آرای اعضای حاضر مجمع عمومی اتخاذ

میگردد ،

۷. مجمع عمومی در حالت فوق العاده بر اساس تصمیم و تقاضای دو نلث اعضای هیأت رئیسه زودتر از موعد معینه نیز دایر شده میتواند ،
۸. انتخاب و عزل رئیس و معاونین اول و دوم با کسب اکثریت نسبی آرا صورت میپذیرد ،

هیأت رئیسه «امکا» :

ماده پانزدهم: هیأت رئیسه متشکل از رئیس ، معاونین ، روسای شعبات تشکیلات و حقوق و اقتصاد و سایر رؤسای مرکزی و رؤسای ولایتی که حد اقل سه هزار عضو داشته باشد ، شهر کابل ، بخش ملکی قوای مسلح ، بخش سکتور خصوصی ، رئیس بورد مشورتی و چهارتن از زنان فعال و با تجربه که کارمند «امکا» باشد ، توأم با عضویت افتخاری شخصیت های با تجربه ، دانشمند و دلسوز که تعداد شان از ده نفر بالا نباشد با توافق هیأت رئیسه عضو میباشند ،  
وظایف هیأت رئیسه :

۱. اتخاذ تدابیر عملی برای تحقق تصمیم مجمع عمومی «امکا» .
۲. استماع گزارش کار و فعالیت هیأت اجرائیه «امکا» و اتخاذ تصمیم لازم در ارتباط به آن ،
۳. اتخاذ تدابیر مؤثر در ارتباط به دفاع از منافع حقوق کارگران و کارمندان افغانستان ،
۴. تقرر و عزل رؤسای شعبات و کمیسیونهای اختصاصی ،

- ۰۵ تعیین کمیسیون تدارک برگذاری مجمع عمومی ،
- ۰۶ تعیین کمیسیون اعتبارنامه نمایندگان مجمع عمومی ،
- ۰۷ تعیین اجندا و زمان تدویر مجمع عمومی ،
- ۰۸ اتخاذ تصمیم و تدابیر در زمینه اثرگذاری «امکا» در توسعه و  
انکشاف اقتصادی ، قانون گذاری ، سیاستهای اقتصادی و بازار  
کار،
- ۰۹ انتخاب کمیته کنترل مرکزی ،
- ۰۱۰ حسب ضرورت های توسعهی و انکشافی اتحادیه تغییرات و  
تکمیلات ضروری در اساسنامه .
- ۰۱۱ تصویب بودجه سالانه (بودجه عادی و انکشافی) «امکا» و پلان  
کار سالانه هیأت رئیسه «امکا» .
- ۰۱۲ هیأت رئیسه «امکا» در برابر مجمع عمومی آن مسئول و  
گذارشده میباشد ،
- ۰۱۳ جلسات هیأت رئیسه «امکا» با حضور داشت دو ثلث اعضای  
آن در جلسه رسمیت یافته و تصمیم آن به استثنای ارزشهای  
مندرج فقره پنجم و ششم این ماده به اکثریت آرای اعضای  
حاضر جلسه اتخاذ میگردد ،
- ۰۱۴ جلسات هیأت رئیسه «امکا» در حالات فوق العاده بر اساس  
تصمیم هیأت اجرائیه زودتر از موعد معینه نیز دایر شده  
میتواند ،
- ۰۱۵ تدویر جلسات عادی هیأت رئیسه در هر شش ماه یکبار ،

۱۶. هیأت رئیسه میتواند عندالضرورت جلسه فوق العاده مجمع عمومی را با تأیید دوثلث آراء دعوت نماید ،
۱۷. تصویب طرز العمل کار کمیته کنترل ،
۱۸. انتخاب دو عضو هیأت اجرائیه از میان اعضای هیأت رئیسه ،
۱۹. عقد قرارداد ملکیتها و فسخ آن ،

هیأت اجرائیه «امکا» :

ماده شانزدهم: هیأت اجرائیه متشکل از رئیس دوتن معاونین و رؤسای تشکیلات ، حقوق و اقتصاد میباشد ، که در فاصله میان دو اجلاس هیأت رئیسه عالیترین مقام تصمیم گیرنده ، رهبری کننده و سمت دهنده کار و فعالیت «امکا» بوده جلسات آن در هر دو ماه یکبار دایر میگردد ، دارای صلاحیت ها و مسئولیت های ذیل میباشد :

۱. اتخاذ تصمیم و تدابیر عملی برای تحقق تصمیم هیأت رئیسه «امکا» .
۲. ایجاد (شعبات و کمیسیون های اختصاصی) در ساختار تشکیلاتی اتحادیه بر حسب ضرورت های کاری و تعیین مسئولین آن از میان فعالین «امکا» و عزل آنان از وظایف و مسئولیت های سپرده شده .
۳. تعیین رئیس و اعضای بورد مشورتی ،
۴. پیشنهاد اعضای کمیته کنترل به هیأت رئیسه ،
۵. ارائه گزارش کار و فعالیت «امکا» در فاصله میان دو اجلاس هیأت رئیسه ،

۶. نظارت دوامدار و دقیق از تطبیق بودجه ، عواید ، مصارف و سایر فعالیت های «امکا» .
۷. پیشنهاد عضویت افتخاری شخصیت های باتجربه ، دانشمند ، دلسوز و زنان باتجربه به عضویت هیأت رئیسه امکا
۸. تعیین و تقرر کارمندان دستگاه مرکزی و ریاست های ولایتی ،
۹. پیشنهاد رؤسای شعبات و کمیسیون های اختصاصی دفتر مرکزی «امکا» و منظوری رؤسای ریاست های ولایتی ،
۱۰. ایجاد ریاست های ولایتی «امکا» با در نظر داشت ارزشهای مندرج فقره (۳) ماده (۸) این اساسنامه از طریق تدویر کنفرانس های مربوط آنها .
۱۱. اتخاذ تصمیم بموقع و مؤثر در زمینه حمایت از منافع و حقوق کارگران و کارمندان افغانستان ،
۱۲. تعیین موقف «امکا» در شورای عالی کار به هدف حمایت از حقوق و منافع کارگران و کارمندان .
۱۳. سهمگیری فعال در زمینه حل معضلات و مشکلات کارکنان از طریق کمیسیون حل منازعات ،
۱۴. توجه دایمی به رشد و توسعه تشکیلات «امکا» ، افزایش و رشد کمی و کیفی اعضای آن و مواظبت دایمی از کادرها و فعالین «امکا» و ایجاد زمینه های مناسب برای ارتقاء سطح دانش و غنای تجارب کاری آنان ،
۱۵. استماع گزارش کار و فعالیت اختصاصی بورد مشورتی «امکا» .



۱۶. استماع گزارش کار و فعالیت ریاست های ولایتی و اتخاذ تصمیم غرض رفع کاستیها و نواقص و رشد بعدی آنها.
۱۷. تصویب و تعدیل طرزالعمل امور مالی به هدف کاهش مصارف و افزایش عواید «امکا».
۱۸. تصویب طرزالعمل «امکا» در ارتباط مسایل مربوط به حق العضویت ، حق الشمول و اعانه های اعضای «امکا».
۱۹. مراقبت جدی از مؤسسات انتفاعی ، املاک و دارائی های «امکا» ، حفاظت و نگهداری آنها و استفاده مؤثر از آن.
۲۰. طرح طرزالعمل در ارتباط به مؤسسات انتفاعی ، املاک و دارائی های «امکا» و تصویب آن از طریق هیأت رئیسه امکا ،
۲۱. تصویب طرزالعمل در مورد مکافات و مجازات.
۲۲. پیشنهاد و عقد قراردادها به هیأت رئیسه «امکا».
۲۳. تعیین نمایندگان «امکا» غرض شرکت در جلسات شورای عالی کار و کمیسیون حل منازعات ،
۲۴. تصویب پلانهای کاری ، سالانه شعبات و کمیسیون های اختصاصی «امکا».
۲۵. تصویب لایحه وظایف کمیسیون ها و شعبات اختصاصی دفتر مرکزی و تصویب لوایح ، و رهنمود های کاری ضروری.
۲۶. معرفی سؤ استفاده کنندگان از دارائی های «امکا» و سایر تخلفات به کمیته کنترول مرکزی و مراجع قانونی و عدلی.

۲۷. معرفی نماینده‌گان «امکا» به ائتلاف‌های اجتماعی غرض اثر گذاری بر سیاست‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور با در نظر داشت منافع علییای کشور ،
۲۸. معرفی کاندیداهای «امکا» در انتخابات پارلمانی و شوراهای ولایتی و شاروالی‌ها و حمایت از کاندیداهای مناسب دیگر به هدف تامین مؤثریت «امکا» بر سیاست‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و همکاری مسؤانه در انتخابات ریاست جمهوری ،
۲۹. ایجاد مرکز و تأسیسات اقتصادی و انتفاعی و مراقبت جدی از آنها به هدف تقویه بنیه مالی «امکا».
۳۰. اشتراک فعال در طرح و تدوین قوانین ، معیارهای مزد و معاش و قراردادهای جمعی کار ،
۳۱. پذیرش هیئت‌های خارجی و اعزام هیئت‌های «امکا» جهت اشتراک در کنفرانس و سمینارهای کارگری بین‌المللی و جهانی از طریق مجاری قانونی ،
۳۲. هیأت اجرائیه «امکا» در مجموع اقدامات خویش تابع تصامیم هیأت رئیسه و احکام اساسنامه «امکا» بوده و در برابر هیأت رئیسه «امکا» مسئول و گذار شده میباشد ،
۳۳. جلسات هیأت اجرائیه با حضور دو ثلث اعضای آن در جلسه رسمیت یافته و تصامیم آن به اکثریت آرای اعضای حاضر جلسه اتخاذ میگردد ، در اخیر هر دو ماه یک مرتبه ،

۳۴. جلسات فوق العاده هیأت اجرائیه «امکا» بر اساس تقاضای اکثریت اعضای هیأت اجرائیه عندالضرورت دایر شده میتواند.

بورد مشورتی::

ماده هفدهم: مقام تخصصی و مسلکی و دائماً فعال «امکا» که متشکل از مشاور عمومی و (۴) تن مشاورین (متخصصین) در عرصه های مختلف بوده دارای صلاحیت ها و وظایف آتی میباشد:

۱. ارائه پیشنهادات غرض بهبود و انکشاف در مجموع امور کاری «امکا».
۲. مشوره در تهیه نورم، معیار و طرز العمل ها غرض حفظ و مراقبت جدی از جایداد ها، ملکیت ها، عواید، مصارف، اسناد، فیصله ها و اسناد بهادار و تطبیق مؤثر و با کیفیت پلانهای طرح شده «امکا».
۳. مشوره در مورد تهیه پالیسی های کاری، پلانهای سالانه،
۴. بورد مشورتی جلسات ماهوار داشته و از نتیجه فعالیت های خویش در هر دو ماه به هیأت اجرائیه گزارش میدهد.

رئیس عمومی «امکا»:

ماده هجدهم:

دارای صلاحیت ها و مسئولیت های ذیل است:

۱. ریاست جلسات مجمع عمومی، هیأت رئیسه و هیأت اجرائیه «امکا» را ریاست میکند،

۲. بیحیث نماینده «امکا» در مجامع ملی و بین المللی با در نظر داشت اصول و موازین اساسنامه و طرز العمل کاری تصویب شده «امکا» می باشد ،
  ۳. پیشنهاد تقرر مشاورین «امکا».
  ۴. تقرر کارمندان تخنیکی و خدماتی و عزل آنها ،
  ۵. اعلام موقف «امکا» در ارتباط به مسایل عمده ملی و بین المللی در تفاهم با هیأت اجرائیه «امکا».
  ۶. در غیاب رئیس ، معاون اول وی مسئولیت و صلاحیت پیشبرد وظایف رئیس را دارد ،
  ۷. رئیس عمومی «امکا» در مجموع اقدامات خویش تابع قیصله های مجمع عمومی ، هیأت رئیسه ، هیأت اجرائیه و احکام اساسنامه «امکا» بوده و در برابر مقامات فوق الذکر گذار شده است ،
  ۸. کاندید یست ریاست عمومی «امکا» صرف برای دو مرتبه جواز دارد ،
- ماده نهم : شرایط کاندیداهای یست های ریاست عمومی ، عضویت هیأت رئیسه و کمیته کنترل مرکزی «امکا».
- شخصی بیحیث رئیس کاندید شده میتواند که:
- عضویت «امکا» را داشته باشد و دارای شهرت نیک و تجربه کاری اتحادیوی و دانش لازم مدیریتی و دارای تقوا و تعهد بوده ، در محاکم کشور به اتهام سوء استفاده از صلاحیت ، دارائی های عامه ، نقض حقوق بشر ، جنایات ضد بشری و حقوق مدنی محکوم نشده باشد ، و از قوانین و احکام

اساسنامه اتحادیه تخطی نکرده باشد، از لحاظ فکری، فزیک و جسمی توانمندی پیشبرد سالم این مسئولیت را داشته باشد و دارای تحصیلات حداقل بکلوریا (فراغت از صنف ۱۲) باشد، میرا از هرگونه تعصبات بوده و در واحد اتحادیوی اداره مربوط خویش عضویت فعال داشته و حق العضویت منظم پرداخته باشد،

۱. انتخاب به عضویت هیأت رئیسه «امکا» مستلزم شرایط آتی است:

عضویت «امکا» را داشته، تجربه کاری در اتحادیه کارگران (کارکنان) را داشته، دارای شهرت نیک بوده و تحصیلات حداقل متوسط را داشته، در محاکم کشور به اتهام نقض حقوق بشر، جنایات ضد بشری و حرمان از حقوق مدنی محکوم نشده باشد و دانش سیاسی و تجربه لازم از چگونگی فعالیت های اتحادیوی و نوآوری لازم در کار داشته باشد، عضو فعال واحد اتحادیوی در اداره خویش بوده و حق العضویت منظم پرداخته باشد،

۲. اشخاص که در مورد مشورتی «امکا» انتخاب شده میتوانند:

حد اقل سه سال تجربه کاری در اتحادیه کارگری کشور داشته، دارای شهرت نیک بوده و از جانب محاکم کشور به نقض حقوق بشر، جنایات ضد بشری و حرمان از حقوق مدنی محکوم نشده باشد و دارای تحصیلات مافوق بکلوریا باشد، دارای تخصص و دانش لازم در امور اتحادیه های کارگری بخصوص در بخش های مدیریتی، پالیسی سازی، پلان سازی، سیستم بررسی و ارزیابی و از دانش لازم برخوردار باشد.

سازمانهای اتحادیوی «امکا»:

ماده بیستم:

۱. سازمانهای اتحادیوی «امکا» را سازمانهای ولایتی، شهری، ولسوالی، ناحیوی و سازمانهای اتحادیوی محل کار تشکیل میدهد،

۲. مقامات تصمیم گیرنده در ریاست های ولایتی و شهر کابل را، کنفرانس ها و بوردا جرائیه تشکیل میدهد،

مقامات سازمانهای اتحادیوی «امکا»:

ماده بیست و یکم:

مقامات سازمانهای اتحادیوی «امکا» را کنفرانس های ولایتی، شهری، ولسوالی و ناحیوی واحد اتحادیوی محل کار تشکیل میدهد. کنفرانس های ولایات عبارت از اجلاس مشترک نماینده گان کنفرانس های شهری و ولسوالی واحدهای اتحادیوی محل کار در سطح ولایات مربوطه بوده که از میان نمایندگان کنفرانسهای خویش به انتخاب بوردا جرائیه ولایتی و شهری کابل، همچنان طبق نورم وضع شده نمایندگان منتخب کنفرانس ولایتی و شهری را به مجمع عمومی انتخاب مینمایند، کنفرانس های ولایتی و شهر کابل «امکا» سالانه یکبار دایر میگردد، مقامات ولایتی «امکا» با در نظر داشت احکام اساسنامه و تصامیم مقامات مافوق «امکا» فعالیت مینمایند،

۱. رئیس و معاون ریاست های ولایات و شهر کابل ، در کنفرانسهای خود ، انتخاب میگردند و از مقام هیأت اجراییه مرکزی منظوری و تأیید آن حتمیست .
۲. رئیس ، معاون و مسئول تشکیلات اعضای بورد اجراییه ولایتی و شهری بوده و میتواند از پنج الی هفت نفر توسعه یابد که مسئولیت فعالیت های اجراییوی اتحادیه را به عهده دارند و در برابر مقامات مافوق گذار شده و مسئول میباشد .
۳. تعیین کمیته کنترل در ریاست های ولایتی و شهر کابل از صلاحیت بورد اجراییوی شان میباشد .
۴. بورد اجراییه شهر کابل و بورد اجراییه ولایتی در هر دو ماه تدویر جلسه نموده و گزارش فعالیت خویشرا به اسرع وقت به مقامات مرکزی ارسال نمایند .

واحد های اتحادیوی :

ماده بیست و دوم :

حلقه اتصالی «امکا» با کارکنان بوده و در موجودیت سه تن عضو «امکا» در محلات کار واحد اتحادیوی ایجاد شده میتواند در کار و فعالیت خویش تابع احکام اساسنامه و تصامیم اجلاس مقامات مافوق «امکا» میباشد ، و دارای اعضای نمایندگان میباشد ، و از جانب رئیس و معاون منتخب در اجلاس نمایندگان رهبری میگردد .

## فصل ششم

«امکا» و مناسبات آن با دولت، احزاب سیاسی و جامعه مدنی

ماده بیست و سوم:

«امکا» یک سازمان مستقل اجتماعی، غیر وابسته و غیر سیاسی بوده با در نظر داشت منافع علیای ملی خواهان مناسبات نیک و دوستانه با حفظ هویت مستقل سازمانی خود است، «امکا» میتواند با سازمانهای مشابه و همسو تشکیل فدراسیون، کنفدراسیون به وحدت سازمانی بپردازد و در این ارتباط مذاکره و دیالوگ با هیچ طرفی را مردود نمیداند.

## فصل هفتم

مکافات و مجازات

ماده بیست و چهارم:

۱. مکافات،

هیأت اجراییه به اعضای سازمانهای «امکا» با در نظر داشت فعالیت و مساعی صادقانه آنها بخاطر تحقق اهداف «امکا» از جانب ریاست های ولایتی کمیته اجراییه و هیأت رئیسه «امکا» طبق مقرر مکافات تقدیر و تشویق میگردد،

۲. مجازات.



آنعهده واحدهای اتحادیوی و اعضای «امکا» که به تخلف از اصول سازمانی «امکا» میپردازند و یا مرتکب نقض قوانین کشور میگردند، تخلفات آنها از جانب واحد اتحادیوی مربوطه یا مقامات مافوق مورد بررسی قرار گرفته قرار آتی مجازات میگردند:

۱. مجازات کادر رهبری ولسوالی ها ، نواحی ، شهرها و ولایات بعد از ارزیابی اسناد مؤثق توسط مسؤلین کنترل آنها در جلسات همان اتحادیه با حضور داشت متخلف صورت گرفته و جهت تأیید ویا رد به مقامات ذیصلاح ارجاع و عملی میگردد ،
۲. پیشنهاد مجازات رؤسای ولایتی بعد از ارزیابی اسناد مؤثق توسط کمیته کنترل با توافق دو ثلث اعضای بورد اجرائیه ریاست اتحادیه ولایت به کنفرانس ولایتی ارائه میگردد وبعد از اتخاذ تصمیم در صورت تأیید موارد تأدیبی به هیأت رئیسه ارجاع میگردد ،
۳. مجازات اعضای هیأت رئیسه و هیأت اجرائیه بعد از ارزیابی دقیق اسناد جرمی توسط کمیته کنترل مرکزی با اتفاق و موجودیت دو ثلث اعضای هیأت رئیسه با حضور داشت فرد متخلف در جلسه هیأت اجرائیه مورد غور و مذاقه قرار میگیرد و بعد از تثبیت جرم غرض مجازات نهائی به جلسه هیئت رئیسه جهت تصمیم نهائی معرفی میگردد در صورت تثبیت جرم متهم از عضویت هیأت رئیسه یا هیأت اجرائیه اخراج میگردد ،

۴. پیشنهاد مجازات رئیس و معاونین رئیس توسط دو ثلث اعضای هیأت رئیسه در جلسه هیأت رئیسه مورد ارزیابی قرار گرفته و صلاحیت تصمیم نهائی را مجمع عمومی «امکا» بدوش دارد،
۵. مجمع پیروسه مجازاتی اعضاَ تحریری ، مؤثق و با درج پروتوکول ها بصورت قانونی درج و دارای تاریخ ، امضاَ و مهر میباشد.
۶. فیصله غیابی در مورد متخلف مجاز نمیباشد ، مگر مطابق قوانین نافذه کشور،
۷. مجمع عمومی «امکا» حق تخفیف مجازات ، عفوه و بخشش متخلفین را مشروط بر اینکه خساره مالی وارد نکرده باشد، این عمل پیامد نیک و قابل اهمیت بر منافع علیای اتحادیه داشته باشد دارد، البته با اخذ تضمین با اعتبار نسبت به تکرار جرم.
۸. مجازات شده گان حق کاندیداتوری را در پست های رهبری کننده برای دوره انتخاباتی ندارند،
۹. مجازات متخلفین به اساس توصیه ، اخطار ، اخراج از عضویت اتحادیه ، سبکدوشی از وظایف و معرفی به مراجع عدلی و قضائی نیز اعمال میگردد،
۱۰. تطبیق کسر معاش کارمندان در صورت تخلف از اصول و احکام اساسنامه مرعی الاجراً میباشد ، همچنان هرگاه عضو اتحادیه

سه ماه مسلسل حق العضویت را بدون عذر معقول و موجه نپردازد از عضویت اتحادیه اخراج میگردد،  
۱۱. شدیدترین جزای «امکا» را اخراج آنها از عضویت و سبکدوشی از مسئولیت های «امکا» تشکیل میدهد.

بورد اجراییه ولایات صلاحیت اخراج اعضای متخلف از عضویت «امکا» را دارند، هرگاه عضو مجازات شده به جزای داده شده قناعت نداشته باشد و یا اتهام وارد شده بر خود را وارد نداند میتواند شکایت کتبی خویشرا از طریق سازمان مربوطه به دفتر مرکزی «امکا» در طرف ده روز ارسال و خواهان اعاده حیثیت و حق خویش الی کنگره گردد،

### فصل هشتم

ماده بیست و پنجم:

عواید «امکا» را حق العضویت و اعانه های اعضای آن و عواید حاصله از املاک و مؤسسات انتفاعی «امکا» و مساعدت های شخصیت های حقیقی و حقوقی داخل کشور تشکیل میدهد،

### فصل نهم

انحلال «امکا»:

ماده بیست و ششم:

مجمع عمومی «امکا» صلاحیت انحلال «امکا» را در صورت تثبیت نقض احکام قانون اساسی و قانون سازمانهای اجتماعی، اساسنامه «امکا» و نقض قوانین کشور دارد.

«امکا» حق دفاع قانونی در محاکم کشور را برای خود محفوظ میدارد، در صورت انحلال «امکا» مجمع عمومی صلاحیت دارد تا در زمینه انتقال حق ملکیت و دارائی آن به سازمان مشابه دیگر تصمیم اتخاذ نماید. ✓  
تقرر، استخدام و تقاعد کارمندان «امکا» در مطابقت به قانون کارج، ا، ا، صورت میگیرد،

### فصل دهم

#### احکام متفرقه

ماده بیست و هفتم:

۱. «امکا» دارای سِمبول و بیرق خاص بوده که نمونه آن خدمت مقام محترم ریاست انسجام وزارت عدلیه دولت جمهوری اسلامی افغانستان تقدیم است،
۲. «امکا» میتواند رسانه های مطبوع و مصور داشته باشد و مصارف آنرا از عواید و دارائی های خود تامین نماید،
۳. «امکا» میتواند مهمانان داخلی و خارجی را در جلسات خویش از طریق مجاری دیپلماتیک دعوت نماید،
۴. تأمینات اجتماعی کارمندان با سهم گیری مالی اداره و کارکنان متناسب با رشد و انکشاف اقتصادی و امکانات اتحادیه ارتقا مییابد،
۵. این اساسنامه دارای (۱۰) فصل و (۲۷) ماده میباشد،

وَمِنَ اللَّهِ التَّوْفِيقُ



**FRIEDRICH  
EBERT  
STIFTUNG**

**Published By:**  
**Friedrich-Ebert-Stiftung**  
**Afghanistan Office**  
Shahr-e-Naw, Charahl Ansari  
Behind Setara Hotel, Yafall Street  
Kabul, Afghanistan  
[info@fes-afghanistan.org](mailto:info@fes-afghanistan.org)  
[www.fes-afghanistan.org](http://www.fes-afghanistan.org)